

آلية تفعيل الميثاق الأخلاقي جمعية بقاء للعناية بالمساجد

أولاً: المقدمة

انطلاقاً من حرص الجمعية على ترسيخ القيم المهنية وتعزيز مبادئ النزاهة والشفافية والمسؤولية، فقد تم إعداد هذه الآلية لتفعيل الميثاق الأخلاقي بما يضمن الالتزام بالسلوك المهني والأخلاقي لجميع منسوبي الجمعية والمتعاملين معها.

ثانياً: أهداف تفعيل الميثاق الأخلاقي

تهدف هذه الآلية إلى:

- تعزيز القيم الإسلامية والمهنية في بيئة العمل.
- نشر ثقافة النزاهة والشفافية.
- رفع مستوى الالتزام المهني والسلوكي.
- تعزيز الثقة بين الجمعية والمستفيدين والشركاء.
- الحد من الممارسات غير الأخلاقية أو تعارض المصالح.

ثالثاً: نطاق التطبيق

يطبق الميثاق الأخلاقي على:

- أعضاء مجلس الإدارة.
- الإدارة التنفيذية.
- الموظفين.
- المتطوعين.

• المتعاونين والاستشاريين.

رابعاً: وسائل تفعيل الميثاق الأخلاقي

أ. النشر والتوعية

تقوم الجمعية بـ:

- نشر الميثاق الأخلاقي عبر الوسائل الداخلية.
- تعريف الموظفين والمتطوعين بمحتوى الميثاق.
- تضمين الميثاق ضمن إجراءات التهيئة للموظفين الجدد.

ب. الإقرار والالتزام

- يوقع جميع منسوبي الجمعية على نموذج إقرار بالاطلاع والالتزام بالميثاق الأخلاقي.
- يحفظ الإقرار في الملف الوظيفي.

ج. التدريب والتثقيف

- تنفيذ برامج ودورات توعوية دورية حول أخلاقيات العمل.
- تعزيز مفاهيم:
 - الأمانة.
 - السرية.
 - احترام المستفيدين.
 - المحافظة على المال العام.
 - تجنب تعارض المصالح.

د. القدوة المؤسسية

يلتزم القياديون والمسؤولون بـ:

- تمثيل القيم الأخلاقية عملياً.
- تطبيق العدالة والمساواة.
- تعزيز بيئة عمل إيجابية ومحترمة.

هـ. الرقابة والمتابعة

تقوم الجمعية بـ:

- متابعة مدى الالتزام بالميثاق.
- استقبال الملاحظات والشكاوى المتعلقة بالسلوك المهني.
- التعامل مع المخالفات بسرية ومهنية.

خامساً: المخالفات والإجراءات

المادة الأولى

تعد مخالفة:

- إساءة استخدام الصلاحيات.
- إفشاء المعلومات السرية.
- استغلال المنصب لتحقيق مصالح شخصية.
- التمييز أو الإساءة للمستفيدين أو الزملاء.
- قبول الهدايا أو المنافع المؤثرة على النزاهة.

المادة الثانية

تتخذ الجمعية الإجراءات المناسبة بحق المخالفين وفق اللوائح المعتمدة والتي قد تشمل:

- التنبيه.
- الإنذار.
- التحقيق الإداري.
- إنهاء العلاقة الوظيفية عند الحاجة.

سادساً: المسؤوليات

مجلس الإدارة

- اعتماد الميثاق الأخلاقي.
- دعم تطبيقه ومراجعته دورياً.

الإدارة التنفيذية

- متابعة التنفيذ.
- نشر ثقافة الالتزام الأخلاقي.
- رفع التقارير والملاحظات للمجلس.

الموظفون والمتطوعون

- الالتزام ببنود الميثاق.
- الإبلاغ عن أي تجاوزات أو ممارسات غير نظامية.

سابعاً: المراجعة والتحديث

تراجع هذه الآلية بشكل دوري، ويتم تحديثها بما يتوافق مع الأنظمة والتعليمات المنظمة للقطاع غير الربحي.

ثامناً: الاعتماد

تم اعتماد هذه اللائحة من مجلس إدارة جمعية بقاء للعناية بالمساجد في اجتماعه رقم (٤) بتاريخ (٢٠-١١-١٤٤٦ هـ / ٠٥-٠٦-٢٠٢٥ م).

رئيس مجلس الإدارة

علي محمد فائز الطويل



جمعية بقاء
للعناية بالمساجد بالنماص